

トークテーマ①『リモートワークの現在の動き・今後の展開』 Pointまとめ



日本ユニシス(株)東北支店長 美内さん

- コロナを機にリモートワークが一気に加速、**この変化を受け入れるかどうか**
- 今後は**デジタル化前提で進めていく**、人事評価、会議、勤怠管理、顧客サービス等
- とにかくオンライン化が進む、**コミュニケーションの場づくりが重要**

トライポッドワークス(株)代表取締役社長 佐々木さん

- コロナを機にデジタル化が加速、**現状はリアルよりバーチャル寄り**
- **リアルとバーチャルの良いところ取りでバランスされていく**、働き方やコミュニケーション等
- 今後5Gやデバイスが進化すると、**IT制約がなくなり更にデジタル化しやすくなる**

(株)UPTORY代表取締役 歌川さん

- 今後**リアルとオンラインのコミュニケーションは変わらなくなっていく**
- オンラインで阿吽の呼吸、**リモートワークで「共感社会」の実現が可能に**
- リモートワークが浸透すると自分の**働き方やキャリアを考えるきっかけになる**

宮城県よろず支援拠点チーフコーディネーター 佐藤さん

- 事業者は**非対面・リモート環境下でどう売上をあげるか**という課題に直面
- 顧客に情報・商品・サービス届けるための**手段の非対面化・リモート化が必然に**
- よろず支援拠点は**小規模事業者が生き残っていくための道しるべ**にならなければいけない

トークテーマ②へ続く・・

トークテーマ②『リモートワークのメリット』 Pointまとめ



日本ユニシス(株)東北支店長 美内さん

- オンラインチャネルの活用が**新たなビジネスチャンス**に繋がる!
- **子育て中の女性社員**のリモートワーク満足度高い、暮らし・子育てが充実
- 地方で働くニーズが高まり、受け皿となる**地方企業がリモートワークできるかが大事**

トライポッドワークス(株)代表取締役社長 佐々木さん

- **採用!!**いろいろな事情の人の採用が可能に
- **距離がゼロに!!**移動なし、オンライン上で一瞬で対面が可能
- リモートワークを導入する過程において、**業務の整理に繋がる!!**



(株)UPTORY代表取締役 歌川さん

- **採用!!**
- ネット環境さえあれば**日本中、世界中から優秀な人材の採用が可能に**
- リモートワークによる採用を**地方企業こそ最大限に活用すべき**

宮城県よろず支援拠点チーフコーディネーター 佐藤さん

- リモート相談により**効率アップで相談件数増**
- 事業者は**いつでも場所を選ばず経営相談が可能に、リモート活用のきっかけにもなる**
- **是非リモート相談体験してみて!世界が広がる!!**

トークテーマ③へ続く・

トークテーマ③『リモートワークを活用した注目すべきビジネスや働き方』 Pointまとめ



日本ユニシス(株)東北支店長 美内さん

- 書道のオンライン教室、オンライン化は無理だと思わず発想を変えビジネスチャンスへ
- 若い社員はリモートに賛成、トップや幹部の考え方が変わらないといけない
- 「**入社してもしなくても良い**」という考え方でより効率的な方を選択できるのが理想
- 東北の企業はリモート化からリアルに戻りつつあるのはもったいない

トライポッドワークス(株)代表取締役社長 佐々木さん

- 建設業で遠隔管理システム、**どの業種も業務を仕分けすればリモート化できる**のでは
- 地方企業はリモートワーク導入に切羽詰まっていない、首都圏企業は強制的に導入
- 若者にとって**リモートワークができない企業は魅力がなくな**うつるのではないか
- 個人が働き方やキャリアを考えている今、**企業運営を地方企業こそ考えるべき**

(株)UPTORY代表取締役 歌川さん

- **リモートワークを活用した地方のビジネス!!**自治体からUIターン促進の相談あり
- **コミュニティのビジネス!!**オンライン上での粘着性のあるつながりがビジネスに

宮城県よろず支援拠点チーフコーディネーター 佐藤さん

- リモートワークは**地方にも重要だが緊急性がないため取り組まない**、もったいない
- 多様な働き手を地方に受け入れるため、**今こそ地方企業が行動を起こすべき**
- 飲食店のリモートスタイリング支援、**支援機関が事業者よりも先に変わらないとダメ!**