

令和6年度の人材育成・確保事業計画の全体像

- 東北半導体・エレクトロニクスデザイン研究会において試行的に実施してきた、①人材確保事業、②人材育成事業の本格運用を開始。学生等における半導体産業の理解促進を図り、半導体産業を志す絶対数の増加を目指す。
- 加えて、東北地域における将来の半導体人材の在り方を検討するため、③個別課題に係る議論・調査について、関係機関と連携しながら推進する。

1.人材確保事業

- ・ 足元の人材不足解消を目的として、1～2年後に就職する学生をターゲットとした取組を展開。

- ①オープンセミナー
- ②座学
- ③実習プログラム
- ④企業視察ツアー
- ⑤インターンシップ事業

2.人材育成事業

- ・ 将来の半導体産業を担う人材の育成を目的として、主に若年層（小中学生）をターゲットとした取組を展開。

- ①魅力発信コンテンツの活用
- ②自治体等イベントへの出展

3.個別課題に係る議論・調査

- ・ 東北地域における将来の半導体人材の在り方を検討するため、会員間のディスカッションを行う。

- ①東北地域における半導体人材のニーズ調査・定量的目標設定
- ②会員のニーズや課題(外国人材の活用など)に対するアプローチ策の検討(サブWGの設置)

【目標】 延べ1,000名/年 以上の学生や社会人の参加

令和6年度のサプライチェーン強靱化事業計画の全体像

- 東北半導体・エレクトロニクスデザイン研究会の活動を通して、①企業のニーズに応じたマッチングのシステム構築や、②企業間のネットワーク構築を実施。いずれも**競争力強化**や**企業間取引拡大**が期待され、また会員ニーズも高いことから、T-Seedsとしても継続・拡大する方針。なお、**民間団体であることを踏まえ、運営体制の見直し**も行う。
- 加えて、**東北地域における将来の半導体サプライチェーンの在り方を検討**するため、③個別課題に係る議論・調査について、関係機関と連携しながら推進する。

1.ニーズに応じたマッチング

- ① 半導体製造設備のパフォーマンス維持や部材調達ニーズ対策(マッチングシステム)
- ② 全国他地域におけるマッチング会との広域連携

2.ネットワーク構築

- ① 東北地域における半導体関連企業や研究シーズの見える化(DB)
- ② 産学官の会員間の交流促進
- ③ 会員間の円滑なコミュニケーションツールの整備

3.個別課題に係る議論・調査

- 東北地域における将来の半導体サプライチェーンの在り方を検討するため、会員のニーズや課題(物流対策、CN対策など)に対するアプローチ策の検討(サブWGの設置)

活動イメージ

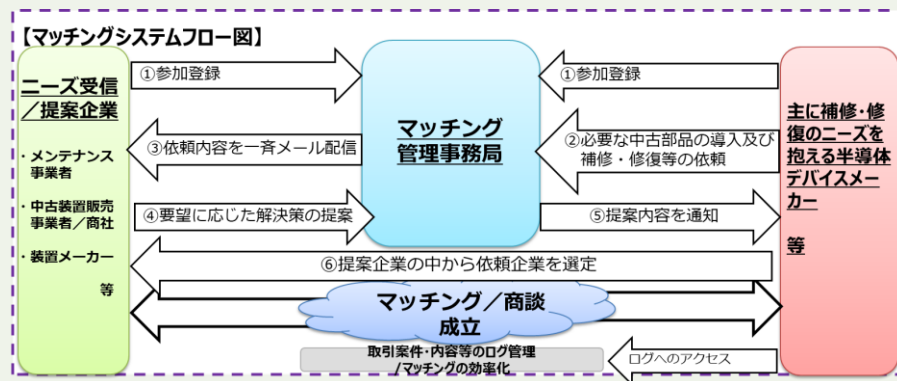
半導体関連人材の裾野拡大

◆人材育成事業



関連産業の基盤強化・発展

◆ニーズに応じたマッチング



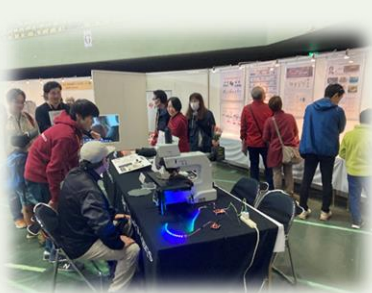
◆人材確保事業



魅力発信動画



企業PRパンフレット



自治体イベント等における理解促進活動

