

**【抜粋版：31P～55P】**

# 人材施策ガイドブック

2024年10月末時点

東北経済産業局

地域経済部

産業人材政策室

※本資料は公表資料を元に産業人材政策室において、独自に作成した資料です。  
詳細につきましては、各ページに記載の「問い合わせ先」へご確認ください。

# 目次

3 働き方改革 魅力ある職場づくり！		確保 定着	育成	生産性 向上	
補助金、助成金、税控除を知りたい	<a href="#">人材確保等支援助成金</a>	●			31-32
	<a href="#">キャリアアップ助成金</a>	●			33
	<a href="#">働き方改革推進支援助成金</a>	●			34
	<a href="#">両立支援等助成金</a>	●			35
	<a href="#">賃上げ促進税制</a>	●			36
4 雇用の場の創出		確保 定着	育成	生産性 向上	
補助金、助成金、税控除を知りたい	<a href="#">地方拠点強化税制</a>	●			37-38
5 自社のブランドを向上させたい		確保 定着	育成	生産性 向上	
認定制度を知りたい	<a href="#">ユースエール認定</a>	●			39
	<a href="#">えるぼし認定</a>	●			40
	<a href="#">くるみん認定</a>	●			41-42
	<a href="#">新・ダイバーシティ経営企業100選</a>	●			43
	<a href="#">健康経営優良法人</a>	●			44-45
	<a href="#">なでしこ銘柄</a>	●			46
6 地域ぐるみの人材課題への取組支援		確保 定着	育成	生産性 向上	
補助金、助成金、税控除を知りたい	<a href="#">地域の人事部</a>	●	●		47-48
「地域の人事部」の取組事例を知りたい	> <a href="#">一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン（石巻市）</a>	●	●		49
「地域の人事部」取組のヒントを知りたい	> <a href="#">「地域の人事部」の定着に向けたヒント集</a>	●	●		50
地域に人を呼び込みたい	<a href="#">特定地域づくり事業協同組合制度</a>	●	●		51-52
7 デジタル人材・DX人材を育てる！		確保 定着	育成	生産性 向上	
知識・スキルを身につけさせたい	<a href="#">デジタル人材育成プラットフォーム</a>			●	53
	<a href="#">マナビDX</a>			●	54
	<a href="#">マナビDX Quest</a>			●	55

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 人材確保等支援助成金（厚労省）

**1.概要** 人材の確保・定着を目的に、魅力ある職場づくりを目指して**労働環境の向上**等を図る事業主や事業協同組合等に対して費用の一部を助成。

### 2.内容

**(a) 雇用管理制度助成コース** ▶ **(パンフ)** ※現在新規申請受付休止中（R4.3.31までの申請のみ手続き可能）

離職率を低下させたい！【事業者向け】

＞諸手当等制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度及び短時間正社員制度（保育事業主のみ）の導入・実施

**(b) 中小企業団体助成コース** ▶ **(パンフ)**

雇用を確保したい・職場に定着させたい！【中小企業団体（事業協同組合等）向け】

＞採用・定着のための事業実施（例 採用のための合同企業説明会を実施、職業相談者の配置）

**(c) 人事評価改善等助成コース** ▶ **(パンフ)**

人事評価制度を整備して、生産性を向上させたい！【事業者向け】

＞従業員の賃金アップを含む人事評価制度を導入

**(d) 建設キャリアアップ（CCUS）システム等普及促進コース** ▶ **(Q&A)**

2023年より原則義務化されたCCUSを構成員に導入させたい！【建設事業主団体向け】

- ＞1 構成員の登録費用・手数料を、建設事業主団体が補助（肩代わり）
- ＞2 構成員の事務手続の支援
- ＞3 構成員のカードリーダーなどの各種機器やアプリなどのソフトウェア等の購入・リース費用の補助（肩代わり）  
もしくは建設事業主団体が購入・リースした機器やソフトウェアの無償貸与

**(e) 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース（建設分野）** ▶ **(パンフP7～)**

1. 若手や女性を採用したい・定着させたい！【建設事業主／建設事業主団体向け】  
＞見学会、インターンシップ、講習会、研修、女性のキャリアパス作成、男性の育休・時短取得の促進、優秀者表彰制度等の導入・実施
2. 建設工事における広域的な職業訓練を実施したい！【職業訓練法人向け】

○問い合わせ先 (a)～(c) [労働局](#) / [ハローワーク](#) / [支給申請窓口](#)  
(d)～(e) [労働局 職業安定部 職業対策課](#)

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 人材確保等支援助成金（厚労省）

**1.概要** 人材の確保・定着を目的に、魅力ある職場づくりを目指して**労働環境の向上**等を図る事業主や事業協同組合等に対して費用の一部を助成。

**2.内容** (f) 作業員宿舍等設置助成コース（建設分野） ▶ （パンフP14～）

1. 作業員宿舍、作業員施設、賃貸住宅を貸したい！【岩手県、宮城県、福島県所在の中小建設事業主向け】
2. 現場に女性専用作業員施設を貸したい！【中小元方建設事業主向け ※自ら施工管理する建設工事現場が対象】
3. 認定訓練の実施に必要な施設や設備の設置や整備を行いたい！【職業訓練法人向け】

(g) 外国人労働者就労環境整備助成コース ▶ （ガイドブック）

- 外国人労働者に定着してほしい！【事業者向け】  
 > 就労環境整備措置（雇用労務責任者の選任、就業規則等の社内規程の多言語化など）の導入・実施

(h) テレワークコース ▶ （リーフレット）

- テレワークを導入して人材確保や雇用管理を改善したい！【中小事業者向け】  
 > 就業規則の整備、社員研修、必要機器の導入

(i) 派遣元特例コース ▶ （リーフレット）

- 派遣労働者の「同一労働同一賃金」を進めたい！【派遣元事業者向け】  
 > 派遣労働者 賃金制度の整備・改善

### ○問い合わせ先

- (f) [労働局 職業安定部 職業対策課](#)  
 (g) [労働局](#) / [ハローワーク](#) / [支給申請窓口](#)  
 (h) [労働局](#) / [支給申請窓口](#)  
 (i) 労使協定について [労働局 職業安定部 職業対策課](#)  
 助成金について [支給申請窓口](#)

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

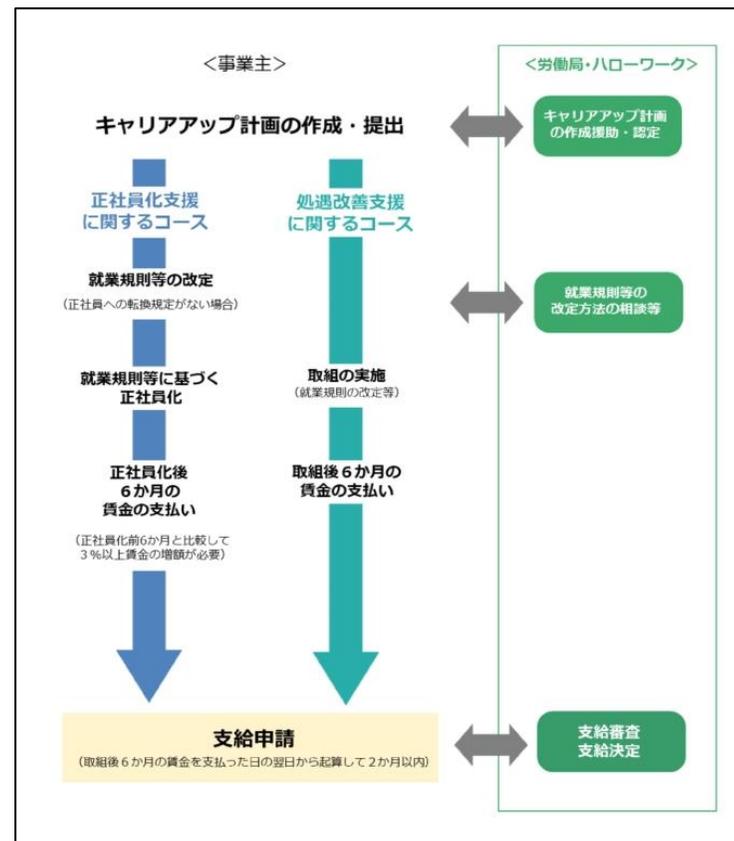
## キャリアアップ助成金（厚労省）

**1.概要** 非正規雇用の労働者（有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者等）の企業内でのキャリアアップを促進するため、**正社員化**、**処遇改善**の取組を実施した事業主に対して助成。

### 2.内容

正社員化支援	正社員化コース	非正規労働者を <b>正社員化</b> したい！
	障害者正社員化コース	障害のある非正規労働者を <b>正社員化</b> したい！ 詳細は <a href="#">こちら</a>
処遇改善支援	賃金規定等改定コース	非正規労働者の <b>基本給を増額</b> したい！ （賃金規定等を改定し3%以上増額）
	賃金規定等共通化コース	非正規労働者と正規労働者、 <b>共通の賃金規定</b> を 新たに規定・適用したい！
	賞与・退職金制度導入コース	非正規労働者に「 <b>賞与</b> 」または「 <b>退職金</b> 」を支給したい！ （制度の導入、支給または積立てを実施）
	社会保険適用時処遇改善コース （令和8年3月31日まで）	非正規労働者に ・ <b>社会保険に適用</b> させたい！ ・ <b>収入を増加</b> させたい！ （手当支給・賃上げ・労働時間延長）

- ▶ [リーフレット（簡易版）](#)
- ▶ [パンフレット（詳細版）](#)
- ▶ [Q & A（障害者正社員化コース以外）](#)



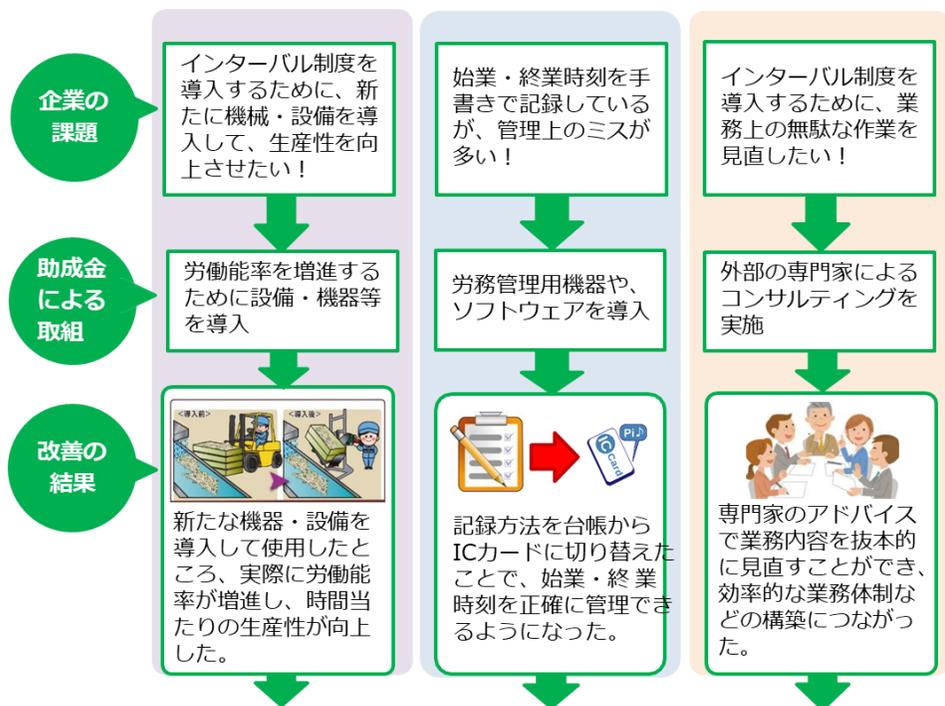
# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 働き方改革推進支援助成金（厚労省）

**1.概要** 生産性を高めながら労働時間の縮減等に取り組む中小企業・小規模事業者や、傘下企業を支援する事業主団体に対して助成。

### 2.内容

#### (3) 勤務間インターバル導入コースの例



勤務間インターバルの導入により、労働時間等の設定改善を推進!!

- (1) [業種別課題対応コース](#)  
\*リーフレット（[建設業](#) / [運送業](#) / [病院等](#)）
- (2) [労働時間短縮・年休促進支援コース](#)  
\*[リーフレット](#)
- (3) [勤務間インターバル導入コース](#)  
\*[リーフレット](#)
- (4) [団体推進コース](#)  
\*[リーフレット](#)

▶ **申請受付締切**  
**2024年11月29日（金）（必着）**  
※国の予算額に達した場合、  
上記期日以前に締め切る場合あり

▶ [生産性向上のヒント集（2024年3月）](#)

：労働時間削減や賃上げ引き上げにつながる事例をご紹介

○問い合わせ先 [労働局（雇用環境・均等部（室））](#)

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 両立支援等助成金（厚労省）

**1.概要** 職業生活と家庭生活が両立できる職場づくりのために、育児休業取得促進、仕事と介護・不妊治療の両立支援の取組を支援。

### 2.内容

#### (a)出生時両立支援コース (子育てパパ支援助成金)

男性労働者に育休を取ってほしい！【中小企業向け】

- ＞雇用環境整備の実施による、  
男性の5日（※）以上の育休取得／育休取得率の上昇  
※1人目の場合。2人目は10日以上、3人目は14日以上。

#### (b)介護離職防止支援コース

介護離職を減らしたい！【中小企業向け】

- ＞支援方針の周知、取得者への制度説明、合計5日以上休業取得時、  
復職後3ヶ月以上雇用継続、面談実施、代替要員確保

#### (c)育児休業等支援コース

育休を取ってほしい！【中小企業向け】

- ＞支援方針の周知、連続3ヶ月以上の休業取得時、  
復職後6ヶ月以上雇用継続、  
面談実施、休業中の業務関係資料の提供

#### (d)育休中等業務代替支援コース

育休取得中のサポート人員を確保したい！【中小企業向け】

- ＞手当制度を就業規則等に規定または新たに代替要員を雇用、7日以上休業取得

#### (e)柔軟な働き方選択制度等支援コース < new !

子育て世代が柔軟に働けるようにしたい！【中小企業向け】

- ＞フレックスタイム制／テレワーク／時短勤務／保育サービス補助／子の看護休暇制度 等の  
柔軟な働き方を選択できる制度を2つ以上導入、面談実施、指定の期間利用。

#### (f)不妊治療両立支援コース

不妊治療による離職を減らしたい！【中小企業向け】

- ＞就業規則等への規定、社内ニーズ調査の実施、支援担当者の選任、  
合計5回以上の利用、連続20日以上休暇取得、復職後3ヶ月以上の雇用継続

- ▶ [リーフレット（簡易版）](#)
- ▶ [パンフレット（詳細版）](#)
- ▶ [R6年4月からの変更点（コース新設・加算）](#)

○問い合わせ先 [労働局（雇用環境・均等部（室））](#)

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 賃上げ促進税制（経産省）

▶ [パンフレット（簡易版）](#)

**1.概要** 前年度より給与等を増加させた場合に、その**増加額の一部**を法人税（個人事業主は所得税）から**税額控除**できる制度。

### 2.内容

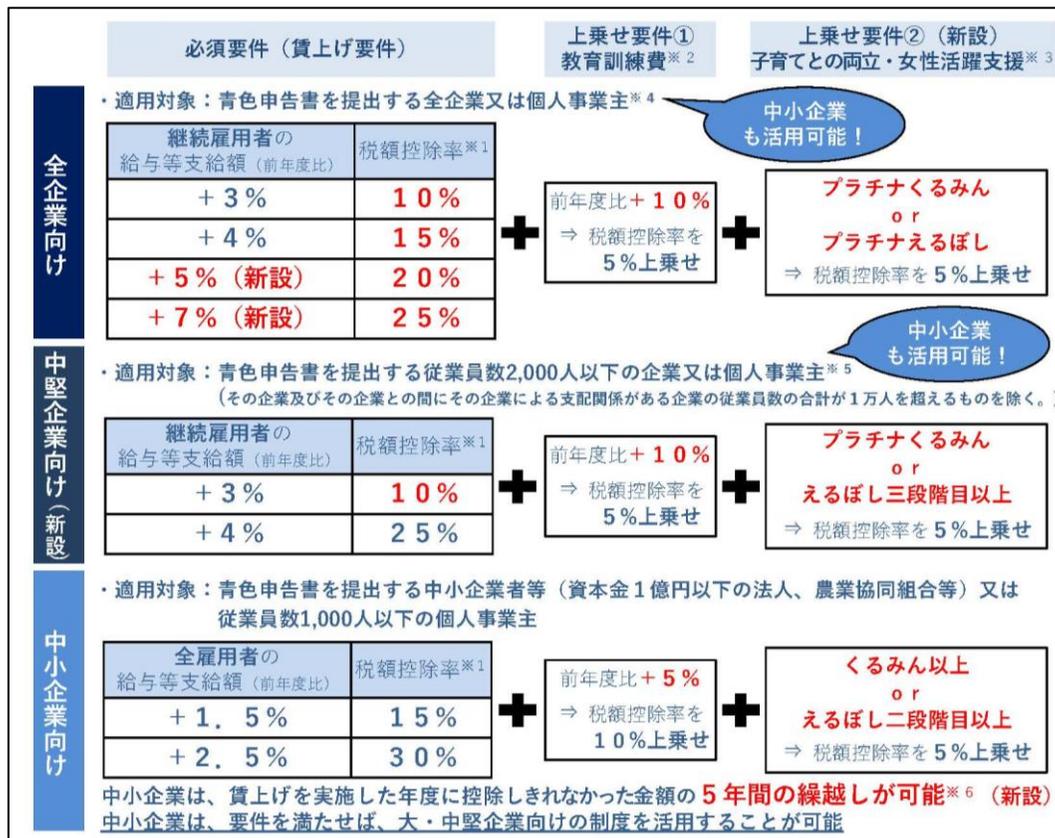
#### (1) [全企業向け・中堅企業向け賃上げ促進税制](#)

▶ [ガイドブック（詳細版）](#)  
※令和6年8月公表版

#### (2) [中小企業向け賃上げ促進税制](#)

▶ [ガイドブック（詳細版）](#)  
※令和4年12月更新版

▶ [よくあるご質問](#)  
※令和4年12月更新版



### ○問い合わせ先

【税制サポートセンター】 全企業／中堅企業向け TEL : 0570-078-117  
 中小企業向け TEL : 03-6281-9821  
 受付時間 : 平日9:30~12:00、13:00~18:00 (12/28~1/5は休み)

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 地方拠点強化税制（内閣府）

○問い合わせ先 内閣府 地方創生推進事務局  
 (経済産業省 経済産業政策局 地域経済産業政策課内)  
 Tel: 03-3501-1697

**1.概要** 地方における雇用の創出を通じて地方への新たな人の流れを生み出すため、地方において事務所等の特定業務施設を整備する企業に対し、オフィスの取得価額や雇用者増加数に応じた税額控除等を措置するもの。令和6年度税制改正により、適用期限を2年間延長するとともに、女性・若者・子育て世代にとって魅力ある雇用の創出を図る観点から、制度の対象となる事業部門の追加や子育て施設の対象への追加等を実現。

**特定業務施設**

**事務所※**



**研究所**



**研修所**



※ 本税制の対象となる事務所は、調査及び企画部門、情報処理部門、研究開発部門、国際事業部門、その他管理業務部門、商業事業部門（一部）、情報サービス事業部門、サービス事業部門（一部）のために使用されるもの。

**移転型**

地方移転の促進



東京23区からの特定業務施設の移転

※ 首都圏の一部は対象外

or

**拡充型**

地方⇒地方への移転



地方における特定業務施設の拡充

※ 首都圏、中部圏、近畿圏の一部は対象外

**措置内容**

**オフィス減税：**  
 建物等の取得価額に対して税額控除等

and/or

**雇用促進税制：**  
 増加した従業員に対して税額控除

or

税額控除 **7%** (移転型) / **4%** (拡充型)

特別償却 **25%** (移転型) / **15%** (拡充型)

税額控除 **最大 90万円** (移転型) / **最大 30万円** (拡充型)  
 (1人当たり) (3年間で**最大170万円**)

※ 税制措置以外に、固定資産税等の減免に対する減収補填措置やデジ田交付金の弾力化措置等が活用可能。

# 補助金、助成金、税控除を知りたい

## 地方移転・拠点拡充のモデルケース事例（6類型）

### ① 地方貢献・Uターン

FY2022認定  
(移転型)

(株)サザンクロスシステムズ（宮崎県宮崎市）



- 事業拡大や地域のDXに貢献するため、**創業者の地元の宮崎へ本社機能を東京から一部移転**。ソフトウェア開発拠点、研究センター及び人材育成センターも併設。
- **大学等と連携して、地域のIT人材を育成**。
- **空港近くに新オフィスを整備することで、オフィス自体がリクルート等の宣伝広告に**。

### ② BCP型

FY2023認定  
(移転型)

(株)ジンスホールディングス（群馬県前橋市）



- 首都圏直下型地震等の有事の**BCP対策**で、サテライトオフィスを**創業の地の前橋市に新設**。
- 拠点を増やすことで、有事の際に損害を最小限に抑え**事業継続の強化を図る**。
- **前橋中心街の活性化に貢献**。**雇用促進税制**で、**思い切った採用活動(地域雇用)や移住**に繋がっている。

### ③ 自治体応援型

FY2015認定  
(拡充型)

(株)BBSアウトソーシング熊本（熊本県熊本市）



- **熊本県や熊本市から移転計画の後押し**もあり、親会社の**本社機能の拡大に伴う業務負担の分散化のため、本社機能の一部を東京から移転**。
- **熊本市企業立地促進補助金(賃料の補助)**を活用。
- 社内で教育体系を構築し、**地方で優秀な人材の獲得・育成**。

### ④ 研究拠点強化型

FY2021認定  
(拡充型)

タカラバイオ(株)（滋賀県草津市）



- **バイオ医薬品CDMO(開発・製造受託)事業等の強化のため**、開発拠点と管理棟を新設。**約200名を新規採用**。
- **早くから先端技術開発に取り組んできた実績から、近郊の大学等の理系人材や東京のUターン人材も獲得**。
- 2027年には新たな製造拠点を稼働予定であり、自治体等と連携して**継続的に設備投資**に取り組んでいる。

### ⑤ クリエイティブ型

FY2022認定  
(移転型)

(株)シャフト（静岡県静岡市）



- **静岡市内初のアニメ制作会社の進出**。
- 国内アニメ制作会社の9割が1都3県に集中しており、**地方でのアニメ人材育成に課題感**。
- **仕事環境と生活環境の両面から見て、新スタジオ(事務所)の移転先を静岡市に決定**。
- **静岡市の補助制度「Move To しずおか」**(宿泊費・交通費の補助)も活用。

### ⑥ 人的資本経営型

FY2016認定  
(拡充型)

(株)ナカノアパレル（山形県南陽市）



- 山形工場の買収を機に、**本社も南陽市へ移転**。
- **企業内保育所や社宅、シェアハウス、研修所等**を完備した総合施設“NAKANO VILLAGE”を整備し、**社員が安心して働ける環境づくりを進める**。(研修所・研究所に本税制を活用。※R6年度～子育て施設が対象に追加)
- **若手社員に新規事業に手を上げる機会や自由研究ができるアトリエを提供し、やりがい**を創出。



▶ [チラシ](#)（事業主向け）

# 自社のブランドを向上させたい

## ユースエール認定（厚労省）

**1.概要** **若者の採用・育成**に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な**中小企業(常時300人以下雇用)**を厚生労働大臣が認定。認定を受けることで、様々な支援を受けることができる。

### 2.内容

#### ▶ ユースエール認定のメリット

- \* ハローワーク等で重点的にPRしてもらえます！
- \* 認定企業限定の就職面接会等に参加できます！
- \* 自社の商品、広告などに認定マークを使用できます！
- \* 日本政策金融公庫の[働き方改革推進支援資金](#)において、基準よりも低い金利で融資を受けられます！
- \* 公共調達（総合評価落札方式・企画競争方式）において、加点点評価を受けられます！

#### ▶ [若者雇用促進総合サイト](#)

\* **認定基準を満たしているのか知りたい**

[ユースエール認定到達度診断](#)

認定基準を満たさない部分を明確にし、雇用管理を改善するための方法をご案内します。

\* **申請書を作成したい**

[ユースエール認定 申請書作成](#)

サイト上のフォーマットに必要事項を入力していくことで、申請書が作成できます。入力データの一時保存、引継も可能です。

\* **認定企業を知りたい**

[ユースエール認定企業一覧](#) / [ユースエール認定企業インタビュー](#)

求職者(新卒者)への  
アピールポイント



早期離職を抑えた企業や  
休暇の取りやすい企業

ユースエール認定制度では「直近三事業年度の新卒者などの離職率が20%以下」や「前事業年度の正社員の有給休暇の年平均の取得日数が年10日以上または、年平均取得率70%以上」といった内容となっています。

○問い合わせ先 [労働局](#) / [ハローワーク](#)

求職者(新卒者)への  
アピールポイント女性活躍推進に関して  
優れた取り組みを行っている企業

えるぼし認定制度では、女性の採用、管理職比率や男女労働者の労働時間などが認定基準となっています。企業の達成度合いによって1段階目から3段階目があり、さらに、えるぼし認定を受けた企業のうち特に優良な企業を認定する「プラチナえるぼし」認定があります。

## 自社のブランドを向上させたい

## えるぼし認定（厚労省）

**1.概要** **女性の活躍**に関する取組の実施状況が優良な企業を、厚生労働大臣が認定。

	えるぼし (1つ星)	えるぼし (2つ星)	えるぼし (3つ星)	プラチナ えるぼし
評価項目	①採用／②継続就業／③労働時間等の働き方／ ④管理職比率／⑤多様なキャリアコース			
認定基準	1つor2つの 基準を満たす	3つor4つの 基準を満たす	5つ全ての 基準を満たす	さらに行動計画に定めた目標の 達成等の追加要件を満たす

## 2.内容

## ▶えるぼし認定のメリット

- \* 自社の商品、広告、名刺、求人票などに認定マークを使用できます！
- \* 日本政策金融公庫の[働き方改革推進支援資金](#)において、基準よりも低い金利で融資を受けられます！
- \* 公共調達（総合評価落札方式・企画競争方式）において、加点点評価を受けられます！

## ▶パンフレット（詳細版）

○問い合わせ先 [労働局（雇用環境・均等部（室））](#)

# 自社のブランドを向上させたい

## くるみん認定（厚労省）

- 1.概要** **仕事と子育ての両立**を図る取組に積極的な企業を、**厚生労働大臣**が認定。  
**一般事業主行動計画**を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした場合に認定を受けることができる。

			
▼主要要件のちがい	トライくるみん	くるみん	プラチナくるみん
男性の育休取得率	7%以上	10%以上	30%以上
男性の育休と 企業独自の育児休暇 の 合計取得率	15%以上	20%以上	50%以上
女性の子の1歳誕生日 までの在籍者率 (女性の継続就労)	—	—	出産した90%以上 or 出産した+出産予定で退職 70%以上
取得率の公表	—	「両立支援のひろば」で公表	「両立支援のひろば」で公表
プラス認定 不妊治療と仕事の両 立を図る取組への認 定			

### 「一般事業主行動計画」とは？

企業が**仕事と子育ての両立**に取り組むに当たって、(1)計画期間、(2)目標、(3)目標達成のための対策及びその実施時期を定めるもの。

**従業員101人以上**の企業には、行動計画の策定・届出、公表・周知が**義務付**けられている。

# 自社のブランドを向上させたい

プラチナくるみんはマントを  
＼12色から選べます！／

人材確保・定着

## くるみん認定（厚労省）



### 2.内容

#### ▶くるみん認定のメリット

- \* 自社の商品、広告、名刺、求人票などに認定マークを使用できます！
- \* 日本政策金融公庫の[働き方改革推進支援資金](#)において、基準よりも低い金利で融資を受けられます！
- \* 公共調達（総合評価落札方式・企画競争方式）において、加点評価を受けられます！
- \* [くるみん助成金](#)（中小企業向け）が使えます！

#### ▶[両立支援のひろば](#)

- \* 自社の取組がどこまで進んでいるか知りたい  
[両立診断サイト](#)

自社の両立支援の取組の進展度合いの診断や、他社との比較ができます。  
メイン診断の結果をもとに、取組の遅れている項目を重点的に取り組む[「一般事業主行動計画」](#)の作成も可能です。

- \* 実施状況を公表したい（認定要件）

[自社の行動計画・データ等を登録・修正する](#)

- \* 他社の取組を知りたい

[両立支援に取り組む企業の事例集](#) / [一般事業主行動計画公表サイト](#)

#### ▶[リーフレット（簡易版）](#)

#### ▶[パンフレット（詳細版）](#)

#### 求職者(新卒者)への アピールポイント



#### 企業が子育てをサポート

くるみん認定基準には、「企業が仕事と子育ての両立等に関する目標を定めた行動計画を策定し、期間内にその目標を達成していること」や「男女の育児休業等の取得割合が一定数以上であること」などがあり、企業が労働者の仕事と子育ての両立を図るために計画を定めて確実に実行していること、労働者の仕事と子育ての両立実績があることが確認できる基準です。

人材育成

生産性向上

○問い合わせ先 [労働局（雇用環境・均等部（室））](#)

# 自社のブランドを向上させたい

## 新・ダイバーシティ経営企業100選/100選プライム（経産省）

**1.概要** ダイバーシティ推進を経営成果に結びつけている企業を経済産業大臣が表彰。「ダイバーシティ経営企業100選」として平成24年度にスタートし、平成27年度から「新・ダイバーシティ経営企業100選」へ。平成29年度からは「[ダイバーシティ2.0行動ガイドライン](#)」をもとに、「ダイバーシティ2.0」に取り組む企業を「100選プライム」として選定。令和2年度に終了。



### ▶ [受賞企業一覧](#) / [ベストプラクティス集](#)

\* [ダイバーシティ経営を始めたい！定着させたい！【中小企業向け】](#)

#### [中小企業のためのダイバーシティ経営](#)

リーフレット。実践者の取り組みや、対話のためのワークシート等を紹介。

#### 「ダイバーシティ経営」とは？

女性・外国人・高齢者・チャレンジド（障がい者）を含む**多様な人材**が、その特性を活かし、**生き生きと働くことのできる環境を整えること**によって、自由な発想が生まれ、生産性を向上し、自社の競争力強化につながる、といった一連の流れを生み出している経営のこと。

経産省では、少子高齢化の中で人材を確保し、多様化する市場ニーズやリスクへの対応力を高めるための有効な戦略として推進している。

### ▼東北の受賞企業

受賞	社名	所在地	業種	ベストプラクティス集
R2	スズキハイテック(株)	山形県	製造	P33
R1	(株)サニックス	山形県	サービス	P57
H30	(株)長島製作所	岩手県	製造	P29
	(株)東京堂	青森県	卸売	P51
	(株)東邦銀行	福島県	金融	P61
H29	(株)清水建設	岩手県	建設	P23
	(株)ユーメディア	宮城県	製造	P27
H28	(株)小坂工務店	青森県	建設	P19
	(株)クラロン	福島県	製造	P27
	(株)荘内銀行	山形県	金融	P55
	(株)ホテル佐勘	宮城県	宿泊	P63
H27	(株)門間筆笥店	宮城県	製造	P35
H25	(株)セレクトィー	宮城県	教育	P199
H24	(株)マイスター	山形県	製造	P16

### ○問い合わせ先

経済社会政策室 TEL : 03-3501-1511 (内線 : 2131)

# 自社のブランドを向上させたい

## 健康経営優良法人（経産省）

**1.概要** 特に**優良な健康経営**を実践している企業を**日本健康会議**が認定する顕彰制度。

### 2.内容

	 健康経営優良法人 KENKO Investment for Health	 健康経営優良法人 KENKO Investment for Health
	<b>大規模法人部門</b>	<b>中小規模法人部門</b>
	従業員数	従業員数 資本金 または出資金額
卸売業	101人以上	1人～100人 1億円以下
小売業	51人以上	1人～50人 5,000万円以下
サービス業	101人以上	1人～100人 5,000万円以下
製造業その他	301人以上	1人～300人 3億円以下
上位対象	 健康経営優良法人 KENKO Investment for Health ホワイト500  ホワイト500	 健康経営優良法人 KENKO Investment for Health ブライツ500  ブライツ500



2024  
健康経営銘柄  
Health and Productivity

**健康経営銘柄**

▼認定要件

健康経営度調査に回答  
健康経営度上位500位以内

健康経営優良法人（大規模法人部門）に申請

▼補足

財務指標や調査回答に基づく加点あり

### 「健康経営」とは？

健康長寿社会の実現に向けて、**従業員等の健康管理**を経営的な視点で考え、健康の保持・増進につながる取組を戦略的に実践する経営のこと。

# 自社のブランドを向上させたい

## 健康経営優良法人（経産省）

### ▶ 健康経営優良法人 認定のメリット

- \* ハローワーク等で重点的にPRしてもらえます！
- \* 認定ロゴマークを使用できます！
- \* 補助金申請時に加点を受けられます！  
（ものづくり補助金／IT導入補助金／事業継承・引継ぎ補助金／Go-tech補助金／事業再構築補助金）
- \* 日本政策金融公庫の[働き方改革推進支援資金](#)において、基準よりも低い金利で融資を受けられます！
- \* 日本に入国希望の外国人の在留資格審査において、手続きを簡素化できます！
- \* そのほか[各地域の支援制度](#)を受けられます！

### ▶ 申請受付期間

大規模法人部門

2024.8.21(月)～10.13(金)17時【終了】

中小規模法人部門

2024.8.21(月)～10.20(金)17時【終了】

[認定企業一覧はこちら](#)

### ▶ **ACTION！健康経営**

- \* 認定企業を知りたい／取り組み事例を知りたい

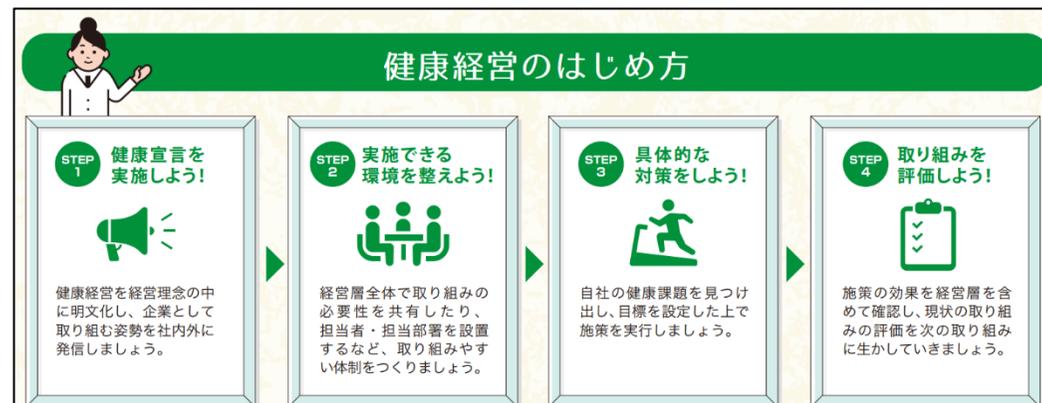
[健康経営銘柄選定企業紹介レポート](#) / [健康経営優良法人（中小規模）取り組み事例集](#)

### ▶ **チラシ**



**ACTION!**  
健康経営

ACTION! 健康経営 🔍



### ○ 問い合わせ先

健康経営優良法人認定事務局（日本経済新聞社）

窓口：株式会社日経リサーチ

TEL：03-5296-5172（受付時間：平日10時～17時30分）

# 自社のブランドを向上させたい

## なでしこ銘柄（経産省）

- 1.概要** 女性活躍推進に優れた上場企業を、経済産業省および東京証券取引所が共同で選定。選定企業を投資家に“魅力ある銘柄”として紹介することによる、企業への**投資の加速**を目的としている。

## 2.内容

### ▶なでしこ銘柄

令和5年度においては、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」を両輪で進める企業を27社選定。

### ▶Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業

令和5年度においては、「共働き・共育てを可能にする男女問わない両立支援」が特に優れた企業を16社選定。

- ▶募集期間 令和6年8月26日（月）  
～令和6年10月18日（金）【終了】

### ▶[令和5年度「なでしこ銘柄」選定企業事例集](#)

### ▶[令和5年度「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」事例集](#)

対象：全上場企業 約3,900社  
令和5年9月27日付において東京証券取引所のプライム市場・スタンダード市場・グロース市場に上場している全ての企業（外国株を含む）

応募

応募企業

スクリーニング

審査対象企業

審査

なでしこ銘柄  
(18業種1~2社程度)



Nextなでしこ  
共働き・共育て支援企業  
(1業種の上限は2社)



- 問い合わせ先 経済社会政策室 TEL：03-3501-1511（内線：2131）  
令和6年度「なでしこ銘柄」事業事務局（受託：EY新日本有限責任監査法人）  
E-MAIL：nadeshiko20@jp.ey.com

## 地域の人事部（経産省）



**1.概要** 民間事業者等が複数の地域企業を束ね、地方公共団体、金融機関、教育機関、業界団体、経営支援機関等と連携し、地域の関係者が一体となって、地域企業群にとって必要な人材の確保・育成・定着を行う「地域の人事部」の取組を支援しているもの。「地域の人事部」が地域企業の魅力を発信し、面でも取り組むことで、地域の採用市場の形成や、若者・域内外の人材が活躍・成長する機会の創出等が期待される。



## 2.内容 ▼事例集

[「地域の人事部」の定着に向けたヒント集（令和6年4月）](#)

[「地域の人事部」取組事例（令和5年9月）](#) ※P1～2：（一社）フィッシャーマン・ジャパン（石巻市）掲載

## ▼公募要領等

## 地域の人事部（経産省）



**2.内容** ▼令和6年度公募期間  
4月23日（火）～5月31日（金）【終了】

▼令和6年度事業区分

**①一般枠**

：民間事業者等が、複数の地域企業を束ね、人材獲得・人材育成・キャリア支援等のサービス提供等に取り組む事業

**②働き方改革推進枠**

：働き方改革に取り組んでいる**地域未来牽引企業**／**地域経済牽引事業計画**or**連携支援計画**の承認事業者が中心となり、地域に必要な人材の確保等のために地域の企業群と一体で**働き方改革を推進しながら**、人材の獲得・育成・キャリア支援等に取り組む事業

### 3.令和6年度の採択内容（東北管内）

申請枠	事業者	実施エリア	備考
働き方改革推進枠	プラットフォームあおもり マルジンサンアップル 金子ファーム マルチワーカージョブステーション鱒ヶ沢	青森県全域	人口急減地域支援
働き方改革推進枠	アースカラー 谷地林業	岩手県北部 沿岸	農村漁村地域支援
働き方改革推進枠	アイカムス・ラボ	盛岡市	TOLIC企業支援
一般枠	wiz	大船渡市	実践型留学（インターン）
一般枠	大森建設 BNGパートナーズ 清水企業 ダイサン	能代市	外国人活用
働き方改革推進枠	フィッシャーマン・ジャパン	石巻市	水産加工事業者支援

**▼過去採択事業者**

[・令和6年度採択事業者](#)

[・令和5年度採択事業者](#)

[・令和4年度採択事業者](#)



# 地域の人事部 取組事例を知りたい

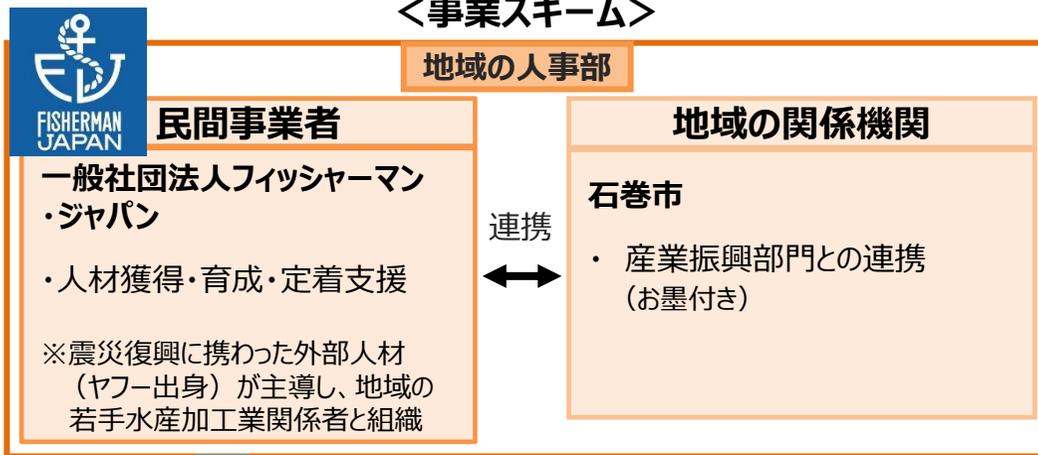
## 一般社団法人フィッシャーマン・ジャパン (石巻市)

宮城県石巻市（人口14万人）では、水産加工販売業に関わる企業群が合同で、水産加工販売業全体のブランディング向上、経営戦略に関わる経営人材の採用等の取組を実施。

### <事業イメージ>

地域の 目指す姿	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域の主要産業である水産関連業の復活を目指した、地域単位での採用・育成</li> </ul>
地域の 課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>少子高齢化に加えて、震災により水産加工販売業の従事者は1998年から2018年で半減（4000人→2000人）。</li> <li>今後の事業展開を担う社長の右腕人材が不足</li> </ul>
事業例	<p><b>【人材獲得】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>社長の右腕候補人材の採用に向けた、地域企業群一体での広報戦略の策定、デジタルマーケティングの実施</li> <li>※“SeaEO人材”の募集HPの作成 (例) SeaMO (海のマーケティング責任者) SeaPO (海の経営企画責任者)</li> <li>合同でのインターンの募集・受入</li> </ul> <p><b>【人材育成】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>合同での研修</li> </ul> <p><b>【人材定着】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>就業後の定住支援（シェアハウス提供）</li> </ul> <p><b>→ 3名の採用中、移住者も1名 (令和4年度)</b></p>

### <事業スキーム>



人材サービスの提供に係る導入・定着支援  
(採用・評価制度構築・研修費用等)

### 地域企業群

#### 水産加工販売業 10社程度

- 末永海産株式会社 (水産加工販売)
- 盛信冷凍庫株式会社 (水産加工販売)
- 株式会社布施商店 (水産加工販売)
- ミノリフーズ株式会社 (水産加工販売)
- 株式会社木の屋石巻水産 (水産加工販売)
- 株式会社ヤマナカ (水産加工販売)
- 漁業生産組合 浜人 (水産の養殖・加工・販売業)



等



# 地域の人事部 取組のヒントを知りたい

## 「地域の人事部」の定着に向けたヒント集

**1.概要** 「地域の人事部」の定着のために、5つの活動要素と、それぞれの活動要素のレベル(成熟度)、次のレベルに移行するための実践ポイントを紹介。

[経産省「地域の人事部」ページはこちら](#)



▶ 5つの活動要素と、それぞれのレベル、次のレベルに移行するための実践ポイントを紹介

経営戦略/事業戦略	地域の人事部に関するビジョン・ゴールを定義し内外に浸透させる
マーケティング	顧客への提供サービスを向上させるために、ステークホルダーからのニーズ・期待と自らの特性・強みを掛け合わせたサービス設計をする
ナレッジ・ノウハウ	地域の人事部を運営する上で必要となるノウハウやカルチャーを有する
財源	地域の人事部を持続的に運営・活動するために必要な財源を確保するスキームを整える
共創関係	地域の賛同を得るためにステークホルダーとの間で補完関係や利害関係を構築する



それぞれのレベル(成熟度)と、次のレベルに移行するための実践ポイント



※実践のポイントは、本事業の目標達成度の自己評価が高かった事業者の取組をもとに作成。実践事例の詳細は第3章に掲載。

# 地域に人を呼び込みたい

## 特定地域づくり事業協同組合制度（総務省）

### 1.概要

地域の複数のしごとを組み合わせ、安定的な雇用環境と一定の給与水準を確保した職場を作り出すことで、人口急減地域に人材を呼び込むことを目指す事業。

地域内外の若者等を呼び込むことができるようになるとともに、地域事業者の事業の維持・拡大を推進することができる。

#### 仕事の組み合わせ例

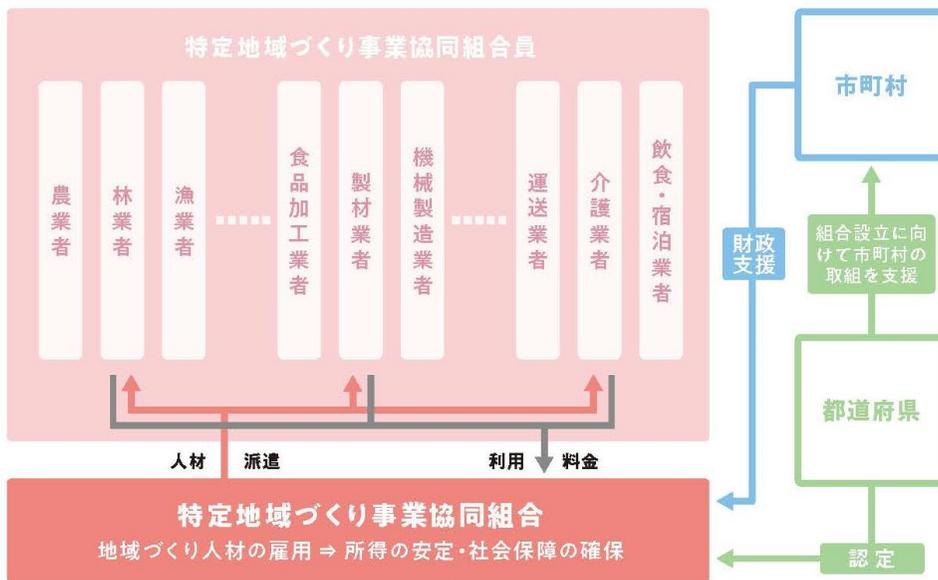


### 特定地域づくり事業協同組合制度の概要

対象：人口規模・人口密度・事業所数等に照らし、人材確保に特に支援が必要な地区として知事が判断  
※過疎地域に限られない

認定手続：事業協同組合の申請に基づき、都道府県知事が認定（10年更新制）

特例措置：労働者派遣法に基づく労働者派遣事業（無期雇用職員に限る）を届出で実施可能



○問い合わせ先 企業所在の県・市町村

## 地域に人を呼び込みたい

## 特定地域づくり事業協同組合制度（総務省）

## 東北の特定地域作り事業協同組合

都道府県	市町村	組合名	求人リンク
青森県	鱒ヶ沢町	協同組合マルチワーカージョブステーション鱒ヶ沢	-
青森県	南部町	<a href="#">人材サポートなんぶ協同組合</a>	●
岩手県	葛巻町	<a href="#">葛巻町特定地域づくり事業協同組合</a>	●
岩手県	大槌町	おおつち百年之業協同組合	-
岩手県	岩泉町	協同組合マルチワークいわいずみ	-
宮城県	気仙沼市	<a href="#">気仙沼ジョイントワークス協同組合</a>	-
秋田県	東成瀬村	<a href="#">東成瀬村地域づくり事業協同組合</a>	●
山形県	小国町	<a href="#">おぐにマルチワーク事業協同組合</a>	●
山形県	白鷹町	<a href="#">しらたかマルチワーク事業協同組合</a>	●
福島県	喜多方市	協同組合ジョイフルワーク喜多方	●
福島県	只見町	<a href="#">只見働き隊事業協同組合</a>	●
福島県	西会津町	協同組合マルチワークスにしあいづ	-
福島県	柳津町 三島町 昭和村	<a href="#">奥会津地域づくり協同組合</a>	●
福島県	金山町	<a href="#">奥会津かねやま福業協同組合</a>	●
福島県	会津美里町	会津美里町地域づくり事業協同組合	-
福島県	楡葉町	楡葉町特定地域づくり事業協同組合	-

## 事例（発表動画）

【令和5年度】

- [おぐにマルチワーク事業協同組合（山形県小国町）](#)
- [奥会津かねやま福業協同組合（福島県金山町）](#)

【令和4年度】

- [人材サポートなんぶ協同組合（青森県南部町）](#)
- [おぐにマルチワーク事業協同組合（山形県小国町）](#)

## 優良事例集

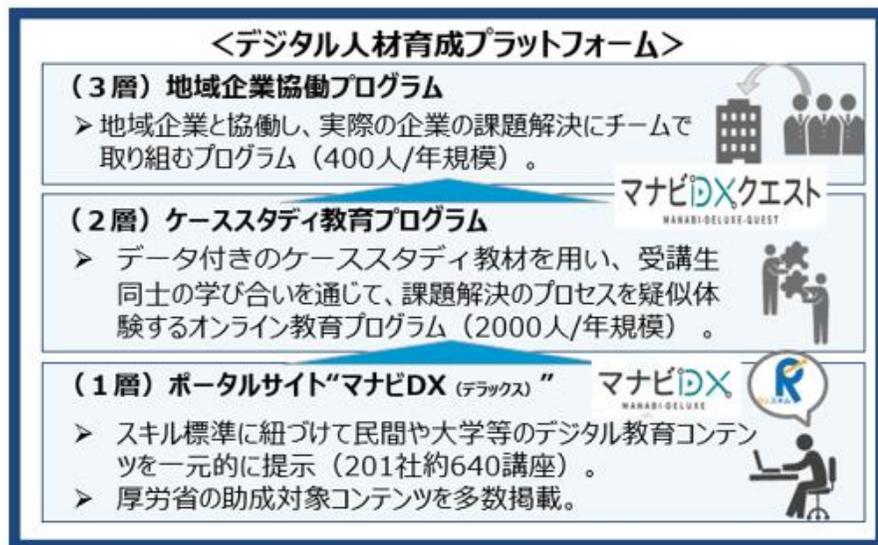
- 山形県小国町  
[おぐにマルチワーク事業協同組合（P1）](#)



# デジタル人材を育成したい

## デジタル人材育成プラットフォーム（経産省）

- 1.概要** デジタル田園都市国家構想の実現に向け、地域企業のDXを加速するために必要なデジタル人材を育成するプラットフォームを構築し、個人や企業内人材のリスキルを推進。特徴は、デジタル教育コンテンツの集約・提示に加えて、ケーススタディ教育プログラムや地域企業協働プログラムを提供し、DX推進する実践人材を育成。



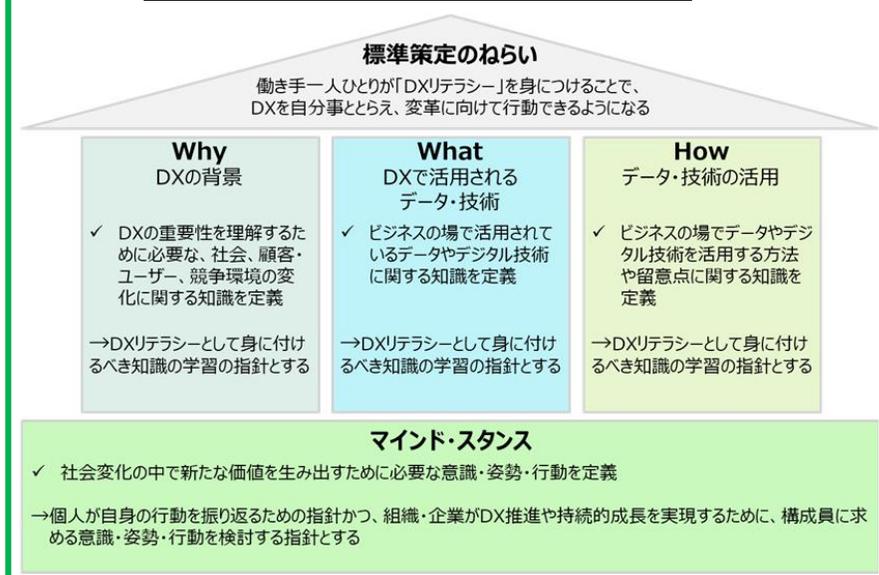
○マナビDX

<https://manabi-dx.ipa.go.jp/>

○マナビDX Quest

<https://dxq.manabi-dx.ipa.go.jp/>

### ▼DXリテラシー標準の全体像



○問い合わせ先

マナビDX事務局（IPA）

「[マナビDX問い合わせフォーム](#)」

# デジタル人材を育成したい

## マナビDX（経産省・IPA）

**1.概要** デジタルに関する知識・スキルを身につけることができるポータルサイト。  
これまでデジタルスキルを学ぶ機会が無かった方から、さらに実践的なデジタル知識・スキルを身につけたい方まで、誰でも、デジタルスキルを学ぶことのできる講座を紹介。

## 2.内容

### マナビDXは デジタル知識・スキルが身につく”学びの場”

経済産業省と独立行政法人情報処理推進機構（IPA）が運営する  
デジタル人材育成プラットフォーム



#### 信頼できる講座を厳選

デジタルスキル標準（DSS）※などのスキル標準への対応を経産省・IPAが審査し、合格した講座のみを掲載



#### 講座の種類が豊富

多数パートナーが提供するデジタルに関するリテラシーから実践レベルまで幅広い講座を掲載



#### リスキングにも活用

リスキングに重要なデジタルスキル習得をはじめめる方に最適な初心者向け講座も提供



## 3.備考

- ・約230社、約730講座（令和6年10月時点）の民間事業者等の学習コンテンツを掲載。
- ・厚労省が定める要件を満たした場合は、専門実践教育訓練給付・人材開発支援 助成金の対象に。
- ・無料講座・受講費用補助が受けられる講座も多数掲載。
- ・生成AI 関連の講座も掲載。

### ○問い合わせ先

マナビDX事務局（IPA）

[「マナビDX問い合わせフォーム」](#)

# デジタル人材を育成したい

## マナビDX Quest (経産省・IPA)

**1.概要** 「マナビDX」に続き、さらなる地域企業・産業のDXの実現に向け、ビジネスの現場における課題解決の実践を通じた能力を磨くため、学生・社会人等を対象としたデジタル推進人材育成プログラム。実際に手を動かしながらDX推進プロジェクトを体験することで、デジタル素養の有無に関係なく、DXの担い手として持つべきスキルの習得が可能。

### 2.内容

マナビDXクエスト  
MANABI-DX QUEST

デジタル推進人材育成プログラム

# マナビDX Quest

地域企業・産業のDXの実現に向け、ビジネスの現場における課題解決の実践を通じた能力を磨く、デジタル推進人材育成プログラムです。

オンライン開催  
受講料無料!

受講の4つのメリット

- DXに必要なスキルをトータルで学べる!  
**ビジネスもデジタルも!**  
ビジネス課題～デジタル課題まで一気通貫で学習し、DXに必要なスキルを学べる!
- 幅広いデジタル人材と出会える!  
**つながりを構築!**  
互いに学び合い・教え合うことで、志を同じくする参加者とのつながりができる!
- デジタル初心者・経験者両方OK!  
**誰でも学べる!**  
多数の補助教材により、デジタル初心者・経験者問わず参加できる!
- デジタル技術の活用OK!  
**実践的スキルが学べる!**  
生成系AI等の技術を自由に活用することで、変化に対応できる実践的スキルを学べる!

受講生2,134名と協働企業88社が参加し**96%**の満足度!  
(2022年度)

DXの担い手になる!  
**身につくスキル**

- 課題発見・ゴール設定
- 仮説思考・論理的思考力
- デジタル技術への理解・ビジネスへ活かす力
- コミュニケーション力

DXを推進する考え方やプロセスが学べる!

より学びを深められる**充実のプログラム**

- ケーススタディ教育プログラム**  
・講師による座学ではなく、情報交換して学び合い・教え合い、課題を解決するPBLを中心に据えたプログラム  
・AIモデル構築やデータサイエンスの技術を用いたDX変革の疑似体験ができる教材 (PBL: Project-based Learning: プロジェクト型学習)
- 地域企業協働プログラム**  
・チームで地域の中小企業の経営陣・担当者と協働し、デジタル技術を活用する課題解決型プログラム  
(ケーススタディ教育プログラム終了後のうち半程度のみ)

多くの経験が積める!

※身につくスキルは、デジタルスキル標準Ver.1.0に準拠  
※オープンビジネスで実行する際、スキル標準で定められたスキルの習得が認められる

**受講要項**

- 開催時期 例年8月初旬～翌2月下旬頃
- 受講対象 学生・社会人
- 開催方法 オンライン
- 受講資格 データ処理の基礎的な理解があれば、専門性やバックグラウンドは不同。  
詳細は、下記URLサイトに掲載。ご確認ください。

応募時にご提出いただく情報 (ご自身に関する情報、志望動機など)及び、アセスメントの結果を基に、マナビDX Quest事務局にて都合に合わせて。

### 3.備考

- 令和5年度の成果  
満足度：96%  
参加者：①ケーススタディ教育プログラム 2,846名  
②地域企業協働プログラム 468名 82企業
- 令和6年度のケーススタディ教育プログラムは募集終了

#### ○問い合わせ先

info\_manabi-dxquest@a-brain.com

受付/回答時間 10:00～17:00(土日祝日・年末年始を除く)